

## VERBALE DI ACCORDO

Addì Venerdì 31 del mese di maggio dell'anno duemiladiciannove, presso la sede di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. di Peschiera del Garda (Verona) si sono incontrati:

- Il Rappresentante Legale di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. Fiorenzo Giuseppe Lorenzini;
- Il Direttore di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. Mario Giacomelli;

assistiti dal Dott. Simone Vincifori di AGS

- La Segreteria della FILCTEM-CGIL, nella persona di Sergio Benetton

Si sono incontrate ed hanno congiuntamente definito un accordo aziendale in merito alla

### CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

- Visto quanto definito in materia dal CCNL.
- Preso atto dell'attuale situazione di mercato.
- Conformemente a quanto previsto dal protocollo 23.7.1993 tra Governo e le Parti Sociali.

Si conviene:

#### PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2019-2020-2021

Di dar corso al progetto relativo al premio di risultato valido per il triennio 2019-2020-2021

- 1) Resta inteso che le erogazioni avranno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare regime contributivo di cui alla Legge 24 dicembre 2007 n.247 art 1 c.67 ed eventuali successive modifiche.
- 2) La struttura del progetto prevede la suddivisione del premio disponibile per gli obiettivi secondo i criteri illustrati nel presente accordo.
- 3) L'erogazione del premio, in funzione degli obiettivi da raggiungere, avverrà sotto forma di "premio" nel mese di luglio di ciascun anno.
- 4) Il premio, calcolato con i criteri più avanti indicati, verrà erogato a tutti i dipendenti in misura proporzionale all'effettiva presenza in servizio nell'anno considerato. Le assenze per infortuni, malattia, astensione obbligatoria per gravidanza, ferie, permessi autorizzati, permessi sindacali e congedi matrimoniali sono considerate come effettiva presenza. Il premio verrà proporzionato con l'orario part time concordato. I casi di malattia che comportano periodi di assenza superiori a 6 mesi, anche non continuativi, saranno discussi singolarmente con le rappresentanze sindacali su mandato dei lavoratori interessati.
- 5) Il valore di riferimento del premio corrisposto annualmente, riferito al 4° livello è il seguente:  
per il 2019 2.010 euro

per il 2020 2.060 euro

per il 2021 2.135 euro

L'importo previsto per ciascun anno sarà erogato, nella forma di buono spesa/benzina, per un valore massimo di € 258, e in denaro per la parte rimanente.

Il premio spettante ad ogni livello contrattuale è determinato applicando la seguente scala parametrica:

parametri	livelli
254	Q
224	8
203	7
182	6
161	5
148	4
135	3
117	2
100	1

Le parti concordano che, a partire dalla contrattazione di 2° livello per gli anni successivi al 2021, si farà riferimento alla scala parametrica prevista dal vigente contratto collettivo nazionale.

6) Il premio verrà distribuito per l'impegno dei dipendenti che sarà valutato in base ai criteri di valutazione di seguito illustrati:

a) **Incremento dell'efficacia della manutenzione programmata: 15% del premio**

È composto da:

a1) Incremento dell'efficacia della manutenzione programmata del Depuratore di Peschiera del Garda per una quota del 7% del premio.

L'indicatore utilizzato è:

$$a1 = \frac{\text{n° di interventi di manutenzione programmata dep}}{\text{n° interventi su guasto dep} + \text{n° interventi in reperibilità dep}}$$

In tale conteggio viene escluso il laboratorio: Inoltre sono conteggiati solo gli interventi in reperibilità su guasto.

Se il rapporto tra un anno e l'altro diminuisce tale quota del 7% non viene assegnata.

a2) Incremento dell'efficacia della manutenzione programmata dei Depuratori Comunali (di AGS e Acque Bresciane) per una quota del 8% del premio.

L'Indicatore utilizzato è:

$$a2 = \frac{n^{\circ} \text{ di interventi di manutenzione programmata depcom}}{n^{\circ} \text{ interventi su guasto depcom} + n^{\circ} \text{ interventi in reperibilità depcom}}$$

Se il rapporto tra un anno e l'altro diminuisce tale quota del 8% non viene assegnata.

Il valore di riferimento per la valutazione del miglioramento è quello fatto registrare dal pari indice durante l'anno precedente. Per la determinazione del valore di riferimento per l'anno 2018, l'Azienda si impegna a condividerne la determinazione entro 30 giorni dalla firma del presente accordo.

**b) Segnalazioni situazioni pericolose: 40% del premio**

È composto da:

b1) Segnalazioni situazioni gravi per una quota del 20% del premio.

L'indicatore utilizzato è:

$b1 = n^{\circ}$  di situazioni gravi evidenziate durante gli audit RSPP, audit interni, audit certificatori etc. non segnalate in precedenza.

Ad ogni situazione grave evidenziata si sottrae una quota del 10% sul totale del presente parametro (ovvero due punti percentuali, ad esempio se sono evidenziate complessivamente 5 situazioni gravi la quota assegnata è pari a  $20 - 5 * 2 = 10\%$ ).

b2) Segnalazioni situazioni meno gravi per una quota del 20% del premio.

L'indicatore utilizzato è:

$b2 = n^{\circ}$  di situazioni meno gravi evidenziate durante gli audit RSPP, audit interni, audit certificatori etc. non segnalate in precedenza.

Ogni cinque mancate segnalazioni si sottrae una quota del 10% sul totale del presente parametro (ovvero due punti percentuali, ad esempio se sono evidenziate complessivamente 5 situazioni meno gravi la quota assegnata è pari a  $20 - 2 = 18\%$ ).

c) **Ordine su depuratore di Peschiera e depuratori comunali: 30% del premio**

È composto da:

c1) Ordine sul depuratore di Peschiera per una quota del 16% del premio.

L'indicatore utilizzato è:

c1= Raggiungimento punteggio minimo di sufficienza audit da commissione esterna

La commissione dà un giudizio da 0 a 2 per ogni punto elencato:

- pulizia
- ordine generale
- verde
- pulizia automezzi
- decoro degli operatori

Sommando i punteggi parziali di ciascuna voce, se non si raggiungono in totale i 6 punti non viene assegnata la quota parte indicata del 16%.

In caso di svolgimento di più audit il punteggio sarà definito come media dei punteggi dei singoli audit.

c2) Ordine sui depuratori AGS per una quota del 7% del premio.

L'indicatore utilizzato è:

c2 = Raggiungimento punteggio minimo di sufficienza audit da commissione esterna

La commissione dà un giudizio da 0 a 2 per ogni punto elencato:

- pulizia
- ordine generale
- verde
- pulizia automezzi
- decoro degli operatori

Sommando i punteggi parziali di ciascuna voce, se non si raggiungono in totale i 6 punti non viene assegnata la quota parte indicata del 7%.

In caso di svolgimento di più audit il punteggio sarà definito come media dei punteggi dei singoli audit.

c3) Ordine sui depuratori Acque Bresciane per una quota del 7% del premio.

L'indicatore utilizzato é:

c3 = Raggiungimento punteggio minimo di sufficienza audit da commissione esterna

La commissione dà un giudizio da 0 a 2 per ogni punto elencato:

- pulizia
- ordine generale
- verde
- pulizia automezzi
- decoro degli operatori

Sommando i punteggi parziali di ciascuna voce, se non si raggiungono in totale i 6 punti non viene assegnata la quota parte indicata del 7%.

In caso di svolgimento di più audit il punteggio sarà definito come media dei punteggi dei singoli audit.

**d) Completezza e correttezza documentale: 15% del premio**

Considerate le registrazioni, check-list e rapporti di manutenzione compilati, sia per il depuratore di Peschiera che per i depuratori comunali (es. rilevazione dati sabato e domenica, comprese le verifiche, check-list depuratori, check-list sabato e domenica di S. Ambrogio, moduli rilevazione lavori, registrazioni cartacee relative alle ore di lavoro, richieste di ferie, turnazioni dei dipendenti, registri di reperibilità, ordini di lavoro, registri depuratori, etc.), raggiunte le cinque registrazioni non corrette si sottrae una quota del 10%.

(ovvero 1,5 punti percentuali, ad esempio se sono rilevate complessivamente 5 registrazioni non corrette la quota assegnata è pari a  $15 - 1,5 = 13,5\%$ ):

**RELAZIONI INDUSTRIALI**

Depurazioni Benacensi offre la sua più ampia disponibilità ad informare le rappresentanze sindacali in merito all'andamento aziendale.

Le parti si potranno incontrare per le debite valutazioni, per analizzare ed apportare le eventuali modifiche necessarie che potranno modificare in tutto o in parte il presente accordo su specifica richiesta fatta da una delle due.

Il tutto per portare l'Azienda ed i dipendenti che determinano il pregio, ad una sempre maggior efficienza nel campo specifico ed una maggior conseguente soddisfazione da parte dell'utenza.

#### SERVIZIO DI REPERIBILITA'

Le parti concordano che il trattamento migliorativo a remunerazione del servizio di reperibilità, concordato nell'accordo del 27/07/2015, a partire dalla data odierna, sia esteso a tutti i dipendenti e ad eventuali nuovi assunti.

Letto, confermato e sottoscritto.

Peschiera del Garda, il 31/05/2019

Il Legale Rappresentante *Giuseppe Lorenzini*

Il Direttore di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. *Mario Giacomelli*

Per AGSDott. *Simone Vincifori*

La Segreteria della FILCTEM-CGIL, nella persona di *Sergio Benetton*