

Contratto Integrativo 2018

CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO

Addì venerdì 13 del mese di luglio dell'anno duemiladiciotto, presso la sede di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. di Peschiera del Garda (Verona) si sono incontrati:

- Il Rappresentante Legale di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. Fiorenzo Giuseppe Lorenzini;
- Il Direttore di Depurazioni Benacensi S.c.r.l. Mario Giacomelli;
- La Segreteria della FILCTEM-CGIL, nella persona di Sergio Benetton

Premesse

Visto quanto definito in materia dal CCNL.

Le parti concordano sulla volontà di consolidare una piattaforma contrattuale che, attraverso un sistema di relazioni e contenuti industriali condivisi, consenta un comune coinvolgimento nel perseguimento di quegli obiettivi che permettano di mantenere ed incrementare la qualità e l'efficienza del servizio. Il presente accordo ha validità per l'anno 2018.

Relazioni Industriali

Le parti concordano sulla volontà di rafforzare ulteriormente le buone relazioni industriali costruite in questi anni, definendo incontri periodici d'informazione, consultazione ed esame congiunto.

Sicurezza ed ambiente di lavoro

Premesso che Depurazioni Benacensi ottempera alla vigente normativa essendo certificata OHSAS 18001 e quindi sono svolte tutte le attività vigenti, le parti concordano sulla conferma che il tema della sicurezza sul lavoro e della salubrità dell'ambiente di lavoro in cui si opera sia di primaria importanza. L'Azienda conferma la propria disponibilità per ogni occasione di confronto e stimolo, per valutare eventuali proposte, concordando le possibili soluzioni e i relativi tempi di attuazione.

Formazione

Premesso che l'Azienda svolge tutta la necessaria attività di formazione prevista, le parti concordano sull'importanza della formazione come valore aziendale volto alla valorizzazione ed alla crescita delle risorse interne, per migliorarne la professionalità e la polifunzionalità, ottenendo un riscontro in termini di qualità ed efficienza della prestazione lavorativa.

Premio di produttività

Le parti concordano che per il 2018 le modalità di erogazione, calcolo, criteri di valutazione rimangano invariate rispetto a quelle stabilite nel precedente accordo del 27 luglio 2015.

Le parti concordano che il valore del premio da corrispondere nel 2018, riferito al 4° livello, sia pari a 1.810 euro.

Mensa e cellulari

Le parti concordano che quando tutti i locali convenzionati a Peschiera sono chiusi, sia effettuato un rimborso pasto in busta paga a fronte della presentazione dello scontrino.

Il rimborso effettuato da parte dell'Azienda sarà pari a 10 euro massimi.

Le parti concordano che siano dotati di cellulare aziendale gli operatori che escono dall'insediamento per interventi di conduzione e manutenzione.

Indennità varie

A far data dal 01 luglio 2018 le parti concordano in deroga a quanto previsto dal C.C.N.L. di settore di mantenere l'indennità di guida e che il suo valore sia portato a euro 2,00 giornalieri e che l'indennità acque reflue sia portata a euro 3,00 giornalieri, per giorno di effettiva presenza.

Peschiera del Garda, li 13 luglio 2018

~~Il Legale Rappresentante~~ ~~Fiorenzo~~ Giuseppe Lorenzini
(firmato)

Il Direttore ~~di Depurazioni~~ Benacensi S.c.r.l. Mario Giacomelli
firmato

La Segreteria della FILCTEM-CGIL, nella persona di Sergio Benetton
firmato