

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 27 Luglio 2015 presso la sede della DEPURAZIONI BENACENSI S.C.R.L. , Loc. Paradiso a PESCHIERA DEL GARDA (VR)
La Società Depurazioni Benacensi S.c.r.l. rappresentata dal Presidente Ing. Oscar Papa e dal Direttore Ing. Mario Giacomelli

e

La Rappresentanza Sindacale interna composta dai Sigg. Roberto Ossiduri, Giovanna Falsetti, Matteo Cauzzi

Si sono incontrate ed hanno congiuntamente definito un accordo aziendale in merito alla

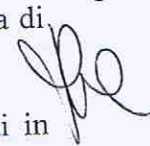
CONTRATTAZIONE DI 2° LIVELLO PREMIO DI RISULTATO PER IL TRIENNIO 2015-2017

- Visto quanto definito in materia dal vigente CCNL
- Preso atto dell'attuale situazione di mercato
- conformemente a quanto previsto dal protocollo 23.7.1993 tra Governo e le Parti Sociali

Si conviene

Di dar corso al progetto relativo al premio di risultato valido per il triennio 2015-2017

- 1) Resta inteso che le erogazioni avranno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del particolare regime contributivo di cui alla Legge 24 dicembre 2007 n.247 art 1 c.67 ed eventuali successive modifiche.
- 2) La struttura del progetto prevede la suddivisione del premio disponibile per gli obiettivi secondo i criteri illustrati nel presente accordo.
- 3) L'erogazione del premio in funzione degli obiettivi da raggiungere, avverrà sotto forma di "premio" nel mese di luglio di ciascun anno.
- 4) Il premio calcolato con i criteri più avanti indicati, verrà erogato a tutti i dipendenti in misura proporzionale all'effettiva presenza in servizio nell'anno considerato. Le assenze per infortuni, malattia, astensione obbligatoria per gravidanza, ferie, permessi autorizzati, permessi sindacali e congedi matrimoniali sono considerate come effettiva presenza. Il premio verrà proporzionato con l'orario part time stabilito. I casi di malattia che comportano periodi di assenza superiore a 6 mesi in un anno anche non continuativi saranno discussi singolarmente con le RSU su mandato dei lavoratori interessati.
- 5) Il valore del premio corrisposto annualmente, riferito al 4° livello, per il 2015 è di € 1700 incrementato del valore dell'indice ISTAT dell'anno precedente, con un valore minimo di € 20. Per gli anni successivi, il premio corrisponderà alla cifra dell'anno precedente sempre incrementata del valore dell'indice ISTAT, con un valore minimo di € 20.



Il premio spettante ad ogni livello contrattuale è determinato applicando la seguente scala parametrica:

Q	254
8	224
7	203
6	182
5	161
4	148
3	135
2	117
1	100

6) Il premio verrà distribuito per l'impegno dei dipendenti che sarà valutato in base a due criteri di valutazione di seguito illustrati:

a) **70% del premio riferito alla produttività**

b) **Il rimanente 30% sarà legato all'incentivazione al massimo rispetto delle norme antinfortunistiche e di sicurezza.**

a) In riferimento al punto a) per quanto concerne la produttività, si adotta il criterio della qualità delle acque scaricate dal depuratore. La parte di premio corrispondente (70%) è erogata se il numero dei campioni non conformi non supera una certa quota (funzione del numero complessivo dei campioni). Il numero complessivo di campioni è dato da quelli prelevati per le analisi di autocontrollo (24 campioni annui per ogni uscita) e da quelli prelevati da ARPAV.

A titolo d'esempio:

- Campioni per autocontrollo (24)	24
- Campioni prelevati da ARPAV (24)	24
- Numero complessivo dei campioni	48
- Numero massimo di campioni non conformi ammessi	5

Per un numero complessivo di campioni diverso si prende come riferimento la schema dell'allegato 5 alla parte terza del D. Lgs. 152/06 e s.m.i che sarà applicato a tutti i parametri indagati.

Ai fini della valutazione di una non conformità rilevata da ARPAV si precisa che i risultati analitici determinati da detto Ente dovranno essere confermati dal laboratorio interno di Depurazioni Benacensi

b) In riferimento al punto b), il restante 30% sarà erogato, come già enunciato, in modo da incentivare la prevenzione dei casi di infortunio per il mancato rispetto delle norme antinfortunistiche.

Per quanto riguarda la decurtazione del premio in conseguenza al mancato rispetto delle norme antinfortunistiche e di sicurezza, si ritiene di decurtare del 10% della quota spettante

del premio per ogni episodio in cui si riscontra un mancato rispetto da parte del dipendente delle norme antinfortunistiche dopo aver provato, secondo quanto previsto dal contratto, la responsabilità del lavoratore.

Si stabilisce inoltre che, in caso di assenza a visita di controllo, nel caso in cui il lavoratore sia trovato assente da casa senza giustificato motivo, a tale dipendente verrà decurtato il premio proporzionalmente al periodo di malattia non riconosciuto in deroga a quanto stabilito al punto 4).

Quanto risparmiato verrà ridistribuito in parti uguali fra tutti gli altri dipendenti.

Si conviene inoltre che:

Depurazioni Benacensi offre la sua più ampia disponibilità ad informare le RSU in merito all'andamento aziendale;

Le parti si potranno incontrare per le debite valutazioni, per analizzare ed apportare le eventuali modifiche necessarie che potranno modificare in tutto o in parte il presente accordo su specifica richiesta fatta da una delle due.

Il tutto per portare l'Azienda, ed i dipendenti che ne determinano il pregio, ad una sempre maggior efficienza nel campo specifico ed una maggior conseguente soddisfazione da parte dell'utenza.

Letto confermato sottoscritto

Peschiera del Garda , 27 Luglio 2015

IL PRESIDENTE

Ing. Oscar Papa

IL DIRETTORE

Ing. Mario Giacomelli

LA R.S.U INTERNA

Roberto Ossiduri

Giovanna Falsetti

Matteo Cauzzi